

WIR!



Ausgabe 8
Oktober 2021

DAS UNTERNEHMENSMAGAZIN DER PCG GROUP

UMFANGREICHE ERWEITERUNG

AUTOMATISIERTE,
FLEXIBLE LAGERUNG

KOOPERATION MIT DER IHK

VIDEO ZUM
AUSBILDUNGSBERUF
„LACKLABORANT/IN“

RUND UM CORONA

ERFOLGREICHE
MASSNAHMEN UND
IMPFKAMPAGNE

SEHR GEEHRTE LESERIN, SEHR GEEHRTER LESER,



die nächste WIR! liegt vor Ihnen. Die Themenauswahl für diese Ausgabe ist uns nicht leicht gefallen. Es ist viel passiert, im Unternehmen ist viel Bewegung und es gibt viele Neuigkeiten. Das Titelthema dieser Ausgabe befasst sich mit

unserem neuen Lager und unserem neuen Versand. Damit sind wir jetzt noch besser aufgestellt und können unsere Logistik weiter optimieren. Aber ich kann Ihnen an dieser Stelle versprechen, dass wir in den nächsten Ausgaben über weitere Investitionen berichten werden.

Auch unsere personellen Kapazitäten haben wir weiter ausgebaut, wie sie im Bericht über unsere neuen Mitarbeiter und Auszubildenden lesen können.

Selbstverständlich hat uns die Pandemie auch getroffen. Wir haben jedoch frühzeitig reagiert, eigene Testkapazitäten aufgebaut und eine betriebliche Impfkampagne initiiert, die wir im Sommer erfolgreich abgeschlossen haben. Mit unserem neuen Code of Conduct haben wir unsere Werte erstmalig zusammengefasst und für die ganze Unternehmensgruppe definiert.

Die neue WIR! bietet Ihnen aber noch viele weitere interessante Themen aus der Plantag-Welt. Viel Spaß beim Lesen wünscht Ihnen

Ihr *Hanno Baumann*

WIR BEI PLANTAG² MITARBEITER STELLEN SICH VOR



Name: Müller

Vorname: Michael

Alter: 44 Jahre

Wohnort: Bielefeld

Bei Plantag seit: 2001

Mein Job bei Plantag: Ansetzer / Klarlack

Familie: Verlobt

Hobbies: Lego sammeln

Was ich mag: Mein Hobby

Was ich nicht mag: Blender und mit 50 % arbeiten

SO VERHALTEN WIR UNS CODE OF CONDUCT

Im ersten Halbjahr dieses Jahres haben wir im Rahmen einer Wertediskussion einen Verhaltenscodex für unser Unternehmen definiert.

Wir sind mit den Firmen und Beteiligungen ein weltweit agierendes Familienunternehmen. Dabei spielt die faire Atmosphäre in unserer Unternehmensgruppe eine besondere Rolle und verpflichtet uns zu moralisch einwandfreiem Handeln und der Einhaltung der gesetzlichen Rahmenbedingungen – egal in welchem Kulturkreis wir tätig sind.

Deshalb gilt unser Verhaltenskodex auch für alle Mitarbeitenden, ungeachtet der Position im Unternehmen oder in welchem Land sie für uns tätig sind.





Dennis Sember (2. v.r.) bekam Besuch an seinem Arbeitsplatz. Auf dem Bild sind Nele Tiemann, Personalleiter Jörg Pohlmann, Ausbildungsleiterin Inessa Wolf, Luis Michel, Dennis Sember und Hanna Steinhörster

UNSERE „NEUEN“ HERZLICH WILLKOMMEN LIEBE NEUE MITARBEITER!

Wir sind weiter gewachsen. In den letzten Monaten haben wir wieder einige neue Mitarbeiter eingestellt. Mit Lars Gray konnten wir einen ehemaligen Mitarbeiter für unsere QS-Abteilung zurückzugewinnen. Nejat Rahmani hat unser Team im Color Center verstärkt.

Darüber hinaus konnten wir vier neue Auszubildende begrüßen. Nele Tiemann und Hanna Steinhörster haben am 1. August ihre Ausbildung zur Industriekauf-frau begonnen. Dennis Sember lässt sich zum Fachlageristen ausbilden und Luis Michel wird Lacklaborant. Die neuen Azubis besuchten Dennis Sember, der die erste Ausbildung zum Fachlageristen in der Geschichte des Unternehmens begann an seinem Arbeitsplatz (siehe Foto).

Wir wünschen unseren neuen Kollegen und Kolleginnen eine erfolgreiche und spannende Zeit bei der PCG Group!

WIR ERFÜLLEN DIE NORM ERNEUT ZERTIFIZIERTE QUALITÄT BEI DER PCG GROUP

Nachdem wir vor drei Jahren unsere Firmen Plantag Coatings GmbH, Plantag Lacke GmbH und die BLC Lack Chemie GmbH nach der neuen DIN EN ISO 9001 : 2015 zertifiziert haben, stand in diesem Jahr die erste Rezertifizierung an. Wir konnten erneut unter Beweis stellen, dass wir die Anforderungen von Kunden erfüllen und ein funktionierendes Qualitätsmanagement-System in unseren Unternehmen implementiert wurde und gelebt wird.

Die Auditoren der Zertifizierungsstelle des TÜV Nord stellten bei den überwachten Unternehmen der PCG Group keine Abweichungen zur Norm fest. Im Gegenteil: Diverse Punkte wurden als „Best Practice“ besonders hervorgehoben.

Ein besonderes Lob bekamen unsere Mitarbeitenden, die die Auditoren als „durchgängig interessiert und offen für Veränderungen und Verbesserungen“ bezeichneten.

Zufrieden war auch unser Geschäftsführer Hanno Baumann, der die gute Bewertung auch als Ansporn sieht, unser hohes Qualitätsniveau zu halten und weiter auszubauen.



UMFANGREICHE ERWEITERUNG AUTOMATISIERTE, FLEXIBLE LAGERUNG

Im Frühjahr haben wir ein neues Lager in Betrieb genommen. Damit sichert das Unternehmen seine Lieferfähigkeit durch eine erweiterte Lagerkapazität weiter ab und geht den eingeschlagenen Weg hin zu automatisierten und digitalen Prozessen konsequent weiter.

Über 700 Palettenstellplätze verteilen sich auf fünf Etagen mit 6 Regalreihen. „Unser Focus lag unter anderem auf einer automatisierten, aber dennoch flexiblen Lagerung“, so Geschäftsführer Hanno

Baumann. Es können deshalb in dem Lager flexibel sowohl Rohstoffe als auch Fertigwaren untergebracht und drei verschiedene Palettentypen mit Gewichten bis 1.500 kg eingelagert werden. Innovativ ist auch das fahrerlose und 24 / 7 zur Verfügung stehende Transportsystem, das durch W-LAN, Reflektoren sowie Lasererkennung unterstützt wird. Bei der Einlagerung erfolgt eine automatische Gewichts- und Konturenmessung. Der Lagerplatz wird vom System selbstständig ausgewählt. Ein- und Auslagerung erfolgen

VERÄNDERUNGEN FANGEN KLEIN AN.

Wussten Sie, dass wir bereits seit 2015 75 % unserer Produktions- und Lagerflächen klimaneutral mit Fernwärme beheizen?

PCG – Alles andere als oberflächlich.



TERUNG GERUNG



ebenfalls automatisch ohne menschliches Eingreifen. Das Lager verfügt über einen Einlagerungsplatz und drei Auslagerungsziele von denen eins eine Wiedereinlagerungsmöglichkeit, z.B. von teilentleerten Paletten bietet. Die gesamte Datenerfassung erfolgt mittels Barcode und scannerbasiertem Handling.

Zuvor haben wir bereits durch den Kauf eines benachbarten Gebäudes den Versand deutlich ausgebaut. In der sanierten Halle stehen jetzt über

1000 Stellplätze zur Verfügung. Durch den Einbau von zwei großen Rolltoren können nun Lastzüge direkt in die Halle fahren und dort beladen werden. Die jetzt in Betrieb genommenen Hallen sind Teil eines langfristig geplanten Umbaus der Unternehmensgruppe zu einem noch leistungsfähigeren Partner der Holz- und Holzwerkstoffindustrie. Weitere Maßnahmen im Bereich der Produktion sind in der Planung und können im nächsten Jahr begonnen werden.



KOOPERATION MIT DER IHK VIDEO ZUM AUSBILDUNGSBERUF „LACKLABORANT/IN“

Wir sind auf der Suche nach Auszubildenden in diesem Jahr neue Wege gegangen. U. a. nehmen wir an der virtuellen Ausbildungsmesse der IHK Lippe zu Detmold teil.

Im Rahmen dieser Messe präsentiert die IHK regelmäßig den Beruf des Monats. Wir waren eines der ersten Unternehmen im Kreis, welches einen Ausbildungsberuf vorstellen durfte. Als der Projektleiter der IHK Sebastian Prange unseren Personalchef anrief und nach der Möglichkeit eines Videodrehs fragte, war dieser sofort begeistert.

Im August wurde dann ein Video über den Ausbildungsberuf des Lacklaboranten bei uns gedreht. Unser Azubi Lasse Strate und unsere ehemalige Auszubildende Gina Maruhn standen Rede und Antwort. An verschiedenen Drehorten im Unternehmen wurde der Ausbildungsberuf des Lacklaboranten und die Ausbildungsmöglichkeiten im Unternehmen vorgestellt.

Das Video finden Sie im YouTube-Kanal der IHK Lippe zu Detmold.

Viel Spaß beim Ansehen!



WIR PACKEN ZUSAMMEN AN AZUBI KICK-OFF 2021

Wie zu jedem Ausbildungsstart haben wir uns auch in diesem Jahr wieder etwas Besonderes einfallen lassen. Anfang September haben wir mit unseren Azubis und den Ausbildungsverantwortlichen ein Floss gebaut und sind in See gestochen. Die Konstruktion haben die Azubis selbst entworfen und nur mit Seilen, Holz und Cubes zusammengebaut.

Nach 5 Stunden Bauzeit war es dann so weit. Das Floss wurde auf dem Godelheimer See in der Nähe von Höxter zu Wasser gelassen und die Fahrt begann. Bei strahlendem Sonnenschein wurde über den See gepaddelt und die Konstruktion hielt.

Diese teambildende Maßnahme half den neuen Azubis, ihre Ausbildungskollegen der höheren Jahrgänge kennenzulernen.



VERÄNDERUNGEN FANGEN KLEIN AN.

Wussten Sie, dass der Wasserlackanteil unserer Produkte über 50 % beträgt?
Die Zukunft wächst heran mit PCG.

PCG – Alles andere als oberflächlich.



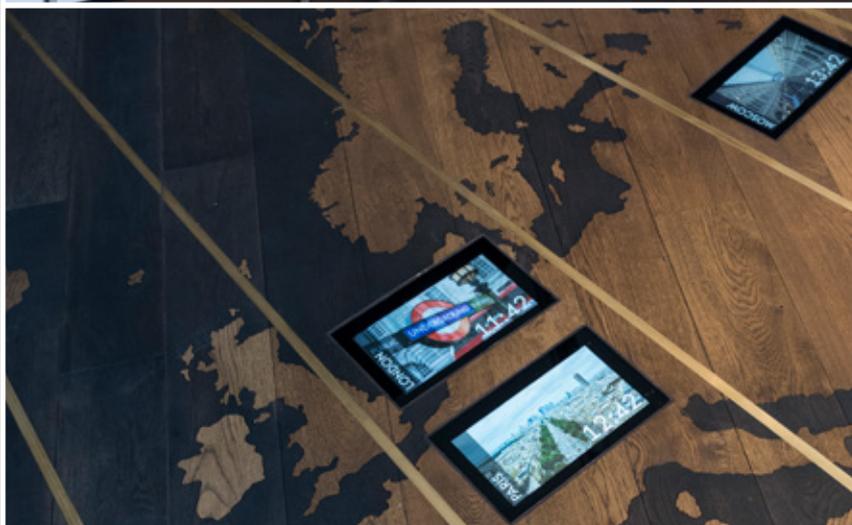
The image shows the interior of the Omega Museum in Biel. A large, curved, dark-colored reception desk is the central focus. On the wall behind the desk, the Omega logo (the Greek letter Ω) is displayed above the word "OMEGA" in a large, gold-colored font, with "MUSEUM" in a smaller, white font below it. The ceiling is made of light-colored wood with several track lights. In the background, there is a white wall and a blue sofa. The floor is made of dark wood with some square tiles.

Ω
OMEGA
MUSEUM

**PARKETTböDEN FÜR
ZEITLOSE TECHNIK
OMEGA MUSEUM IN BIEL**

Im Omega Museum im schweizerischen Biel werden die verschiedenen Exponate des schweizer Uhrenherstellers in Szene gesetzt und durch einen perfekt auf das Konzept abgestimmten Parkettboden ergänzt. Mit der Durchführung betraut wurde der Parkettverlegebetrieb PARKETTE.CH. Auf einer Gesamtfläche von ca. 800 qm wurde der mit Produkten von JORDAN Lacke und PLANTAG Coatings behandelte Parkettboden verlegt. Eindrucksvoll ist hier vor allem eine in den Fussboden eingelegte, handgeölte Weltkarte, die auf einer Fläche von 100 qm mittels Lasertechnik ausgeschnitten wurde.

In dem Projekt kam DECO-OIL-COLOR 662 und unser Wachsöl 77610.30 zum Einsatz. Der Fotograf Daniel Desborough hat die außergewöhnlichen Fotos dieses Projektes gemacht.



VORTRAG IM RAHMEN DER LIGNA PLANTAG AUF DEM DIPA-SYMPISIUM 2021



Die Konferenz des DIPA-Verbandes zur Oberflächengestaltung mit Digitaldruck (Digital Printing Association) brachte Ende September 2021 internationale Fachleute und Anwender aus der Branche zusammen, um aktuelle Trends zum Thema „Oberfläche selbst gestalten“ im Zusammenhang mit den Möglichkeiten des Digitaldrucks zu beleuchten. Es wurde über Erfahrungen berichtet und Raum zum Austausch der Fachleute geboten. Wegen der COVID-19-Pandemie wurde die Konferenz in diesem Jahr als hybrides Event im Rahmen der Ligna in Hannover veranstaltet. Die deutsch- und englischsprachigen Vorträge und Podiumsdiskussionen wurden live aus dem H'Up in Halle 18 auf dem Messegelände in Hannover gestreamt.

Mit dabei war auch die Plantag Coatings GmbH. Geschäftsführer Hanno Baumann stellte das Unternehmen mit seinen unterschiedlichen Produktbereichen vor. Christina Baumann, Leiterin des Bereiches Dekorfolienlacke eröffnete mit Ihrem Beitrag das Programm zum Vortragsblock „Inks & Chemistry“. Darin befasste sie sich mit Technologietrends im Bereich der Finish-Folien-Lackierung. Sie zeigte auf, welche Möglichkeiten neue Rohstoffe und Härteverfahren der Finish-Folien-Industrie bieten können und welche gestalterischen Möglichkeiten sich durch die Auswahl verschiedener Härteverfahren und Prozessparameter ergeben.

Der Vortragsblock endete mit einer Podiumsdiskussion. Dr. Simon Leimgruber, Dr. Stefan Kappaun, Christina Baumann und Yannik Hofmann tauschten sich dabei über Trends und Nachhaltigkeit aus.



GEGEN RASSISMUS EIN AUFRUF DES KREISES LIPPE UND DER STADT DETMOLD

Im Anschluss an die Anti-Rassismus Wochen des Kreises Lippe und der Stadt Detmold hat das Netzwerk Lippe Unternehmen dazu aufgerufen, sich mit einem Statement gegen Rassismus zu äußern. Diese Statements wurden alle auf der Facebookseite des Netzwerkes veröffentlicht. Auch wir waren mit einer zu unserem Unternehmen passenden Aussage dabei. Wir freuen uns über die Vielfalt an Menschen, die in unserem Unternehmen tätig sind und zum Unternehmenserfolg beitragen.



„Menschen
und Produkte –
bei uns ist
alles **bunt!**“

Hanno Baumann
Geschäftsführer PLANTAG

RUND UM CORONA

ERFOLGREICHE MASSNAHMEN UND IMPFKAMPAGNE

Im August haben wir unsere betriebliche Kampagne der Corona-Impfung beendet. „Alle Mitarbeitenden, die Interesse bekundet hatten, sind über unseren Betriebsarzt geimpft worden.“

Bereits im Herbst 2020 haben wir drei Mitarbeiterinnen extern schulen lassen, um Coronatests professionell und sicher selbst durchführen zu können. Bei Verdachtsfällen wurden schon im letzten Jahr intern Testungen durchgeführt und man konnte Infektionsketten im Unternehmen ausschließen. „Als dann in diesem Jahr betriebliche Tests verpflichtend durchgeführt werden mussten, waren wir in der Lage, diese professionell und ohne externe Unterstützung durchzuführen“, so unser Personalchef Jörg Pohlmann. „Das hat Zeit und Geld gespart“.

Erfreulich war die Quote von unter 1% positiv Getesteter. Mit der im Sommer abgeschlossenen Impfkampagne dürfte Plantag eines der ersten Industrieunternehmen in Lippe gewesen sein, das alle impfwilligen Mitarbeiter geimpft hat.



MITMACHEN UND ABRÄUMEN WIR!-GEWINNSPIEL

Beantworten Sie folgende Frage und gewinnen Sie ein Überraschungsgeschenk!

Wie viele Etagen hat unser neues Automatiklager?

Lösung	<input type="text"/>
Name	<input type="text"/>
Vorname	<input type="text"/>
Adresse	<input type="text"/>
Telefon	<input type="text"/>
E-Mail	<input type="text"/>

Füllen Sie diesen Gewinnspiel-Coupon aus und geben ihn in der Personalabteilung ab.



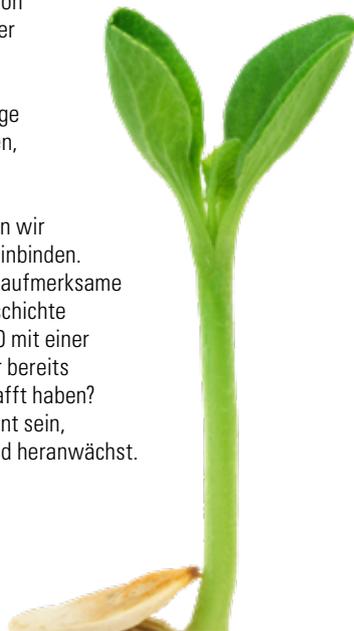
JEDE VERÄNDERUNG FÄNGT KLEIN AN DIE ZUKUNFT TREIBT AUS

Als zuverlässiger Partner bei der Herstellung und dem Vertrieb von Lacken, Farben, Beizen, Patinierfarben, sowie Wachsen und Ölen tragen wir eine besondere Verantwortung für die Umwelt. Aber passen Chemieindustrie und Umweltschutz eigentlich zusammen? Keine Angst, jetzt kommt keine PCG-Greenwashing-Kampagne oder das nächste „grüne“ Siegel.

Als Familienunternehmen denken wir bei der PCG Group schon immer auch an Morgen und an die nächste Generation. Daher ist Nachhaltigkeit für uns nicht nur eine Frage des Umweltschutzes sondern des Vorausschauens und der Zukunftssicherung. So pflegen wir in vielen Bereichen eine nachhaltige Unternehmensentwicklung. Schritt für Schritt in dem Wissen, dass jede Veränderung klein anfängt.

Diese vielen einzelnen Maßnahmen und Aktivitäten möchten wir in Zukunft stärker in unsere Unternehmenskommunikation einbinden. Dazu lassen wir die Ideen sprießen und heranwachsen. Der aufmerksame Leser konnte in diesem Heft bereits die ein oder andere Geschichte entdecken. Wussten Sie eigentlich, dass wir schon seit 2010 mit einer eigenen Photovoltaikanlage Strom erzeugen? Oder, dass wir bereits 2012 unser erstes vollelektrisches Firmenfahrzeug angeschafft haben? Wir haben jedenfalls viel zu erzählen und Sie dürfen gespannt sein, was bei der PCG Group in Zukunft noch so alles austreibt und heranwächst.

PCG – Alles andere als oberflächlich.



IMPRESSUM

Herausgeber:

PLANTAG Coatings GmbH
Plantagenweg 34–38
32758 Detmold

Redaktion:

Jörg Pohlmann
Christian Gröpl

Gestaltung:

atelier zudem, www.zudem.de



PLANTAG Coatings GmbH

Plantagenweg 34–38

32758 Detmold

DEUTSCHLAND

Fon +49 5231 6002 0

Fax +49 5231 6002 21

E-Mail info@plantag.de

BLC LACK CHEMIE GMBH

Plantagenweg 34–38

32758 Detmold

DEUTSCHLAND

Fon +49 5231 6002 0

Fax +49 5231 6002 21

E-Mail info@plantag.de