

# WIR!



Ausgabe 9  
Juni 2022

DAS UNTERNEHMENSMAGAZIN DER PCG GROUP

**FAMILIEN-  
FREUNDLICHES  
UNTERNEHMEN**

AWO UND FABEL

**SO DENKEN &  
HANDELN WIR  
IN SACHEN  
NACHHALTIGKEIT &  
UMWELTSCHUTZ**

**WIR MACHEN UNS  
FIT FÜR DIE ZUKUNFT**

WEITERE  
INVESTITIONEN

# SEHR GEEHRTE LESERIN, SEHR GEEHRTER LESER,



Sie lesen die erste WIR! im Jahr 2022. Spannende Monate liegen hinter uns und wir haben wieder interessante Themen aus der Plantag-Welt für Sie zusammengestellt. Im Titelthema setzen wir uns intensiv mit dem Thema „Familienfreundliches Unternehmen“ auseinander und stellen Ihnen Kooperationen und Angebote für unsere Mitarbeiter vor.

Im Artikel über unsere Investitionen wagen wir einen Blick in die Zukunft. Natürlich spielen auch unsere Mitarbeiter in dieser Ausgabe wieder eine wichtige Rolle. Lesen Sie, wer neu im Unternehmen ist und erfahren Sie Aktuelles aus dem Bereich Ausbildung.

Darüber hinaus haben wir weitere interessante Themen aus der Plantag-Welt für Sie vorbereitet. Ich wünsche Ihnen in den nächsten Monaten viel Sonne und gute Laune. Bleiben Sie gesund. Viel Spaß beim Lesen wünscht Ihnen

Ihr *Hanno Baumann*

# AUSBILDUNG BEI PLANTAG

2

Am 1. August beginnt das neue Ausbildungsjahr. Aktuell suchen ein oder zwei Auszubildende zum Lacklaboranten. Erfolgreich abgeschlossen hat Darlyn Scharf ihre Ausbildung zur Lacklaborantin. Sie arbeitet seit Anfang des Jahres im Holzlacklabor.



# WIR BEI PLANTAG MITARBEITER STELLEN SICH VOR



**Name:** Schulz

**Vorname:** Martin

**Alter:** 58 Jahre

**Wohnort:** Uslar / Südniedersachsen

**Bei Plantag seit:** 2015 (und vom 01/05 bis 06/06)

**Mein Job bei Plantag:** Leiter Colorcenter,  
Technikum, Springer

**Familie:** seit 35 Jahren verheiratet,  
4 erwachsene Kinder

**Hobbies:** Oldtimer restaurieren, Lesen,  
Haus und Garten

**Was ich mag:** Autos, Science-Fiction, Humor,  
Natur, Fantasy Romane lesen

**Was ich nicht mag:** Langeweile, Gedanken-  
losigkeit, Ignoranz,  
Egoismus

## VERÄNDERUNGEN FANGEN KLEIN AN.

Wussten Sie, dass der Wasserlackanteil  
unserer Produkte über 60% beträgt?

PCG – Alles andere als oberflächlich.



## UNSERE „NEUEN“ HERZLICH WILLKOMMEN LIEBE NEUE MITARBEITER!

Auch in diesem Jahr haben wir wieder einige neue Mitarbeiter in unserem Unternehmen begrüßt.

Anna Maria Acker verstärkt unser Labor Team und unterstützt darüber hinaus die Mitarbeitenden in unserem ColorCenter. Juliane Damköhler hat die Leitung der Abteilung Arbeits- und Produktsicherheit übernommen. Julian Ullrich verstärkt unseren Einkauf und Sarito Wolsiffer das Produktmanagement. Tim Eikmeier, Vyacheslav Gert, Muhamadi Rahimov und Hendrick Schlieper sind in der Lackproduktion der Folienlacke angestellt.

**Wir wünschen unseren neuen Kollegen und Kolleginnen eine erfolgreiche und spannende Zeit bei der PCG Group!**



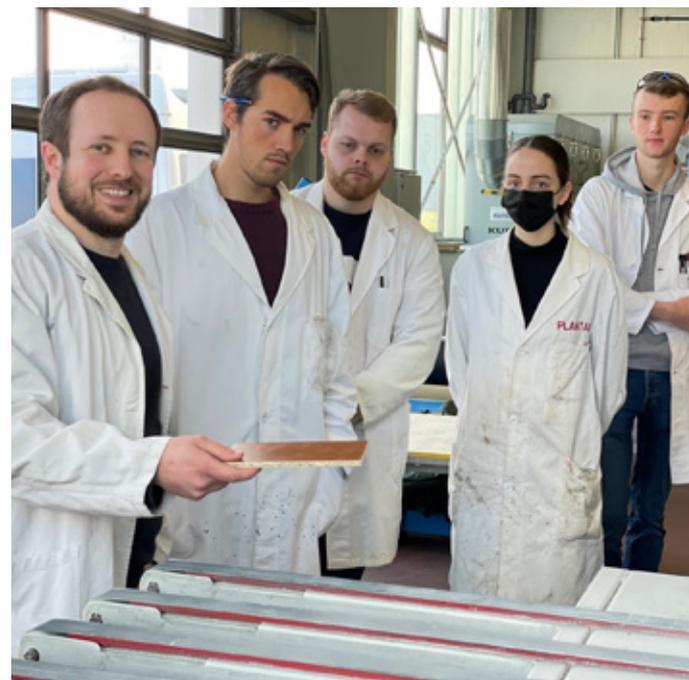
Das Bild zeigt Muhamadi Rahimov und Tim Eikmeier (v.l.).

## KOOPERATION MIT DER TECHNISCHEN HOCHSCHULE OWL

Neben der Beschichtungstechnik werden den Studierenden in unserem Technikum zudem gängige Methoden der Oberflächenprüfung vermittelt, um sie dabei zu unterstützen ein grundlegendes Basiswissen über die Beschichtung von Holz und Holzwerkstoffen zu erlangen.“



In diesem Sommer werden wir die Kooperation mit der Technischen Hochschule Ostwestfalen-Lippe wieder aufnehmen. Dazu werden 15 Studierende des Fachbereichs „Produktions- und Holztechnik“ in unserem Technikum geschult. Die Kooperation zwischen der PCG Group und der TH OWL bildet bereits seit 2008 den praktischen Gegenpart zu den theoretischen Lerninhalten des Faches „Oberflächen- und Beschichtungstechnik Holz“ von Prof. Grell. Auf diese Weise ermöglichen wir den Bachelor-Studierenden des 4. Semesters Holztechnik erste, praktische Erfahrungen auf dem Gebiet der Spritz- und Walzenbeschichtung von Holz zu sammeln.



# FAMILIENFREUNDLICHES UNTERNEHMEN AWO UND FABEL

**Das folgende Interview haben wir mit Lorena Rösch von der Psychosozialen Beratung der AWO, Ewa Giese und Sandra Stövesand (beide vom FABEL Service Lippe) geführt. Darin geht es darum, wie wir Mitarbeitende in schwierigen Lebenssituationen unterstützen können. Es geht um Themen wie pflegebedürftige Angehörige und alle anderen Themen rund um die Familie.**

**PLANTAG:** Frau Stövesand, hat sich Ihre Arbeit in den letzten 2 Jahren verändert?

**SANDRA STÖVESAND:**

Gerade während der Corona-Pandemie ist die Nachfrage im Bereich von Schwangerschaft, Elternzeit- und Elterngeld deutlich gestiegen. Immer mehr Väter melden sich hier zu diesem Thema und wollen unbedingt informiert sein und aktiv am Prozess teilnehmen, um ihre Partnerinnen zu entlasten und für ihre Familie und Kinder da sein. Das ist aus unserer Sicht eine wirklich tolle Beobachtung! Insofern ist das „Neue Elterngeld / 4 Partnerschaftsbonusmonate“, dieses wurde zum 01.09.21 eingeführt, eine durchaus interessante Möglichkeit für junge Eltern die Vereinbarkeit von Familie und Beruf leichter gemeinsam umzusetzen. Bei der Kinderbetreuung ist von der Organisation eines Kinderbetreuungsplatzes in einer Kita oder Kindertagespflege über die Randbetreuung und Ferienbetreuung bis hin zu herausfordernden Lebenslagen, bei dem Ausfall eines Elternteils/ der Betreuungsperson durch z.B. Erkrankung oder medizinische Rehabilitation, alles möglich.

**PLANTAG:**  
Können Sie uns ein Beispiel aus Ihrer täglichen Arbeit nennen?

**EWA GIESE:**

Vor kurzen wandte sich eine Familie aufgrund einer Erschöpfungssituation der Mutter an uns. Mit einer Begleitung des FABEL-Service wurde eine stationäre medizinische Reha beantragt, die

letztlich auch bewilligt wurde. Aufgrund des mehrwöchigen Ausfalls der Mutter und der neuen beruflichen Tätigkeit des Vaters vorrangig in den Abendstunden und am Wochenende sowie der Tatsache, dass die Familie hier keine (familiäre) Anbindung hat, musste zudem eine umfangreiche Betreuung für die (8-jährige) Tochter organisiert werden. Mit der Klärung und Zusage der Finanzierung durch die Rentenversicherung konnten wir in unserem Netzwerk eine engagierte Kinderbetreuung für die Tochter finden, die das Mädchen während der gesamten Reha der Mutter betreuen wird, sowie eine weitere Person, die den Vater in der Haushaltsführung unterstützen wird.

**PLANTAG:**  
Aber auch das Thema Pflege von Angehörigen spielt eine große Rolle, oder?

**EWA GIESE:**

Richtig, die Vereinbarkeit von Pflege und Beruf ist bei uns nicht mehr wegzudenken! Die Nachfrage ist deutlich gestiegen. Oft melden sich Betroffene leider erst, wenn sie wirklich nicht mehr können und am Rande ihrer Belastbarkeit, oder bereits darüber hinaus, sind. Deshalb versuchen wir das Thema offen zu machen und frühestmöglich zu informieren. Aktuell steht bei den Pflege-Beratungen tatsächlich die Organisation von Kurzzeit-

pflege im Mittelpunkt. Diese wird in Anspruch genommen, wenn beispielsweise pflegende Angehörige ausfallen oder selbst eine Auszeit benötigen, um sich zu erholen, oder der zu pflegende Angehörige nach einem Unfall oder einer Operation aus dem Krankenhaus entlassen wird und sich (noch) nicht selbst versorgen kann. Unsere Unterstützung beginnt hier mit Informationen zum Thema Kurzzeitpflege, Übergangspflege und Verhinderungspflege, führt über Beantragungswege bis zur Suche eines konkreten passgenauen Kurzzeitpflegeplatzes in der Nähe oder am Wunschort. Auch die Anfragen zum Thema Demenz sind sehr häufig. Hier können wir auf regelmäßige lokale oder (Online-) Schulungs-, Vortrags- und Selbsthilfeangebote von Kooperationspartnern verweisen. Ebenso ist auf Wunsch eine Veranstaltung hierzu im Unternehmen möglich.

**PLANTAG:**  
Wie sieht Ihre Hilfe in der Praxis aus?

**EWA GIESE:**

Im Januar 2022 wandte sich eine Mitarbeitende an uns, deren Vater schwer an Krebs erkrankt war und nun aus dem Krankenhaus entlassen werden sollte. Seinerzeit wohnte er ca. 100 km entfernt und benötigte einen Pflegeplatz, da davon auszugehen war, dass er sich voraussichtlich dauerhaft



v.l. Lorena Rösch, Jörg Pohlmann, Sandra Stövesand und Ewa Giese

nicht mehr selbst versorgen können wird. Seine Tochter beabsichtigte ihn zu sich nach Lippe zu holen, um ihn hier vor Ort in der Kurzzeitpflege täglich besuchen und besser begleiten zu können. Mit unserer Unterstützung konnte der Vater in Detmold zunächst kurzfristig einen Kurzzeitpflegeplatz und nahtlos einen dauerhaften Pflegeplatz in einer Einrichtung des FABEL-Netzwerkes finden.

#### PLANTAG:

**Frau Rösch, das Thema Pflege von Angehörigen ist auch bei Ihnen ein Schwerpunktthema. Wie können unsere Mitarbeiter sich an Sie wenden?**

#### LORENA RÖSCH:

Meine Kolleginnen und ich können einfach telefonisch oder per Mail kontaktiert werden. Wir klären dann kurz ab, worum es geht und verabreden ein Kennenlerngespräch mit den Angehörigen und den Pflegebedürftigen. Im Erstgespräch geht es dann vor allem darum, sich einen Überblick über die Situation zu verschaffen. Anschließend überlegen wir gemeinsam, welche Lösungen sich die Betroffenen wünschen und wie sie erreicht werden können. Und wenn nötig unterstützen wir natürlich auch bei weiteren Schritten. Manchmal ist es zum Beispiel wichtig, zusätzliche Geld- und Pflegeleistungen zu beantragen - auch das kann Entlastung schaffen. Aber manchmal tut es auch nur gut, sich jemandem anzuvertrauen und neue Wege aufgezeigt zu bekommen.

#### PLANTAG: Kostet die Beratung etwas:

#### LORENA RÖSCH:

Nein, die Beratung ist kostenlos. Sie wird vom Kreis Lippe gefördert und von verschiedenen Anbietern durchgeführt. Ich bin zum Beispiel bei der AWO Lippe angestellt und für die Bereiche Detmold und Umgebung zuständig.

**FABEL-Service  
(Familienbetreuung Lippe),**  
Kontaktdaten: 05231 624260 und  
0151 62774517  
Email: info@fabel-service.de

**Psychoziale Beratung**  
Lorena Rösch, 05231 3033066

Das Projekt **work & care** fördert regionale Strategie zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Pflege. Das trägt zur Stärkung von Unternehmen und ihren pflegenden Beschäftigten bei.

**Wir engagieren uns im Rahmen dieses Projektes.**

Gefördert durch

Ministerium für Wirtschaft, Innovation,  
Digitalisierung und Energie  
des Landes Nordrhein-Westfalen

**20+** **EFRE-NRW**  
Investitionen in Wachstum  
und Beschäftigung

**EUROPÄISCHE UNION**  
Investition in unsere Zukunft  
Europäischer Fonds  
für regionale Entwicklung

# SO DENKEN UND HANDELN WIR IN SACHEN NACHHALTIGKEIT & UMWELTSCHUTZ

Als Hersteller von Lacken, Farben, Beizen, Patinierfarben, sowie Wachsen und Ölen tragen wir eine besondere Verantwortung für die Umwelt. Aber passen Chemieindustrie und Umweltschutz eigentlich zusammen? Unser Handeln wird seit jeher durch das Denken an Morgen und die nächsten Generationen bestimmt. Daher ist Nachhaltigkeit für uns nicht nur eine Frage des Umweltschutzes, sondern des Vorausschauens und der Zukunftssicherung. Eine Frage der richtigen Perspektive. So pflegen wir in vielen Bereichen eine nachhaltige Unternehmensentwicklung und versuchen stets, das große Ganze im Blick zu haben.

Und die Werte, die wir für uns aufgestellt haben, sind aktueller als je zuvor. Um dies auch nach außen zu kommunizieren, haben wir eine Broschüre erstellt, die unsere Anstrengungen in Sachen Nachhaltigkeit und Umweltschutz zusammenfasst. Hier werden verschiedenste Bereiche und Themengebiete vorgestellt, in denen wir erläutern, wie wir unserer Verantwortung für die Umwelt gerecht werden.

JEDE VERÄNDERUNG FÄNGT KLEIN AN  
DIE ZUKUNFT TREIBT AUS



# Unsere neue Broschüre zum Thema Nachhaltigkeit & Umweltschutz

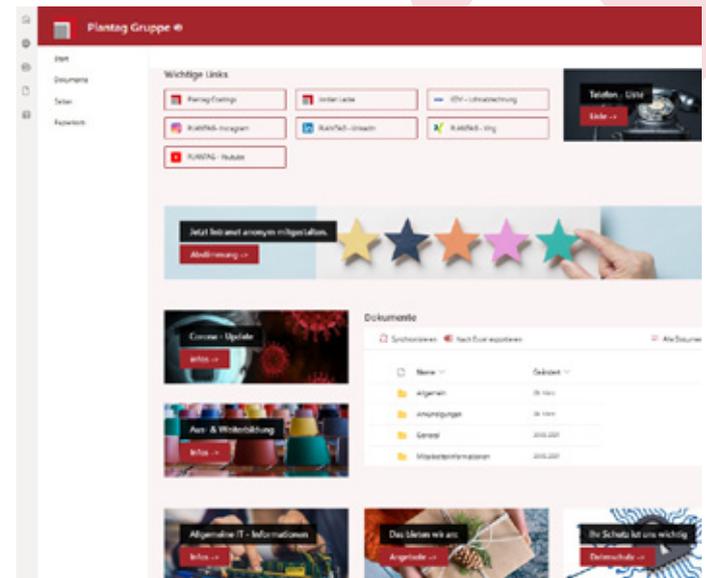


## Intranet

7

Im Zuge der gruppenweiten Einführung und Nutzung von Teams haben wir uns auch um das Thema Mitarbeiterinformationen gekümmert. Alex Baumann hat mit Unterstützung der Personalleitung Inhalte und Informationen für Mitarbeiter gesammelt und in einem Intranet zusammengestellt.

Der Link ist ab sofort in den im Unternehmen genutzten Browsern voreingestellt und wird beim Starten des jeweiligen Browsers automatisch geöffnet. Auf der Seite werden aktuelle Infos, Dokumente und Angebote für Mitarbeiter präsentiert. Zudem können sich die Mitarbeiter zu Themen wie Datenschutz, IT und Aus- und Weiterbildung informieren.



# Plantag Coatings GmbH macht sich fit für die Zukunft





**Unsere Unternehmensgruppe hat nach dem Kauf einer Halle im Jahr 2019, jetzt ein weiteres Grundstück mit entsprechenden Gebäuden in direkter Nachbarschaft erworben.**

Von einem benachbarten Unternehmen wurde ein 14.000 qm großes Grundstück mit über 2.200 qm Büro- und Nebenflächen erworben. Dazu kommen 5.750 qm Produktions- und Lagerflächen. Gut 1.600 qm der Gebäudeflächen sind aktuell an andere Unternehmen vermietet. Für die restlichen Flächen hat das Unternehmen konkrete Pläne, die auch teilweise schon umgesetzt worden sind. Auf einer Bürofläche von 1.400 qm werden administrative Abteilungen, die sich aktuell noch auf zwei Standorte verteilen, zusammengelegt. Darüber hinaus ist der Aufbau einer zentralen Qualitätssicherung auf ca. 100 qm geplant. Um die Wege zu verkürzen, wird auf dem gesamten Areal eine zurzeit im Aufbau befindliche Rohrpostanlage installiert, um Proben, Flüssigmuster, Originaldokumente etc. schnell zu den entsprechenden Stellen befördern zu können. In den neuen Produktionshallen wird eine komplette Produktionsanlage für strahlenhärtende

(UV, Wasser-UV, ESH) Produkte auf ca. 1.500 qm neu errichtet. Das bedeutet in etwa eine Verdreifachung der heute möglichen Leistung. Der Automatisierungsgrad soll deutlich zunehmen. Auf ca. 300 qm wird ein Tanklager mit einer Kapazität von 300.000 Litern für Rohstoffe sowie eine neue Tankwagenabtankstelle gebaut. Die Plantag-Gruppe konzentriert sich damit in Zukunft im Wesentlichen auf zwei Hauptproduktschienen, nämlich Wasserlacke und strahlenhärtende Beschichtungsstoffe. Auf einer weiteren Fläche von ca. 200 qm wird eine automatische Waschanlage für bewegliche Ansatzbehälter entstehen.

Aus Gründen der Nachhaltigkeit wird das Gebäude an das Fernwärmenetz der Stadtwerke Detmold angeschlossen. Die Fernwärme wird aus nachwachsenden Rohstoffen erzeugt und führt dazu, dass die Produktion wärmetechnisch CO<sub>2</sub> neutral wird – wie auch schon alle weiteren Plantag Produktions-Standorte an der Ohmstraße. Darüber hinaus gibt es Planungen auf den vorhandenen Flächen ein komplett neues Laborgebäude zu bauen.

**VERÄNDERUNGEN  
FANGEN KLEIN AN.**

Wussten Sie, dass wir bereits seit 2015 75 % unserer Produktions- und Lagerflächen klimaneutral mit Fernwärme beheizen?

**PCG – Alles andere als oberflächlich.**



# ENDLICH WIEDER MESSE

## AUSBLICK AUF DIE HOLZ- HANDWERK 2022

Nach langer Corona-Pause öffnet die Holz-Handwerk, die europäische Fachmesse für Maschinenteknologie und Fertigungsbedarf in Nürnberg, wieder ihre Pforten. Auf dem Branchenhighlight für Holzbearbeitung & Holzverarbeitung werden wir wieder mit einem eigenen Stand vor Ort sein. Wir freuen uns schon darauf, endlich wieder Kunden und Partner persönlich vom 12.-15.07.2022 treffen zu können. Auf unserem Messestand

werden wir einige Highlights und Produktneuentwicklungen präsentieren. Zuviel wollen wir aber noch nicht verraten. Nur so viel: von ultramatt bis Baukasten warten spannende Neuigkeiten auf die Besucher! Wir sind in Halle 10.1, Stand 322 zu finden und freuen uns auf viele tolle Gespräche und Begegnungen!

**VON ULTRAMATT BIS  
BAUKASTEN WARTEN  
SPANNENDE NEUIG-  
KEITEN AUF SIE!**



# BLOCKHAUS MIT WOHN- GESUNDEM ANSPRUCH



Oberflächenschutz – rein mineralisch, auf Wasserbasis und ohne toxikologische Inhaltsstoffe. Wer beim Bau des Eigenheims auf ökologisch unbedenkliche Produkte setzt und auch die Wohngesundheit im Blick haben will, kann auf unsere biozid- und lösungsmittelfreien Holzschutzlasuren der JORDAN NATURELINE zurückgreifen. So auch beim Bau eines Blockhauses im Landkreis Günzburg. 28 massive Stämme aus geschälter Weißtanne (wovon der

älteste stolze 160 Jahresringe aufwies) wurden für das Erdgeschoss verarbeitet. Daneben kamen noch Fichte für die Vertäfelung sowie Lerchenholz für wetteranfällige Bauteile, wie Fensterbänke und den Bodenanschluss zum Einsatz. Verarbeitet wurde die Holzschutzlasur im Farbton Sandweiß mit Pinsel und zweimaligem Auftrag durch die Eigentümer. Die Bauherren und auch der mit der Vertäfelung beauftragte Schreiner lobten die geruchsneutrale und problemlose Verarbeitung sowie die gute Streichbarkeit unserer Lasur.



## MITMACHEN UND ABRÄUMEN WIR!-GEWINNSPIEL

Beantworten Sie folgende Frage und gewinnen Sie ein Überraschungsgeschenk!

**Welche Kapazität hat das neue Tanklager?**

Lösung	<input type="text"/>
Name	<input type="text"/>
Vorname	<input type="text"/>
Adresse	<input type="text"/>
Telefon	<input type="text"/>
E-Mail	<input type="text"/>

Füllen Sie diesen Gewinnspiel-Coupon aus und geben ihn in der Personalabteilung ab.



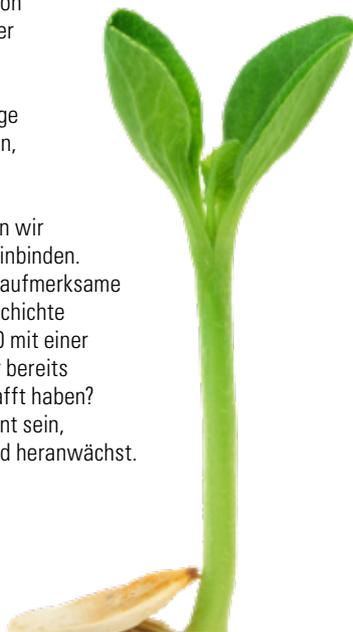
# JEDE VERÄNDERUNG FÄNGT KLEIN AN DIE ZUKUNFT TREIBT AUS

Als zuverlässiger Partner bei der Herstellung und dem Vertrieb von Lacken, Farben, Beizen, Patinierfarben, sowie Wachsen und Ölen tragen wir eine besondere Verantwortung für die Umwelt. Aber passen Chemieindustrie und Umweltschutz eigentlich zusammen? Keine Angst, jetzt kommt keine PCG-Greenwashing-Kampagne oder das nächste „grüne“ Siegel.

Als Familienunternehmen denken wir bei der PCG Group schon immer auch an Morgen und an die nächste Generation. Daher ist Nachhaltigkeit für uns nicht nur eine Frage des Umweltschutzes sondern des Vorausschauens und der Zukunftssicherung. So pflegen wir in vielen Bereichen eine nachhaltige Unternehmensentwicklung. Schritt für Schritt in dem Wissen, dass jede Veränderung klein anfängt.

Diese vielen einzelnen Maßnahmen und Aktivitäten möchten wir in Zukunft stärker in unsere Unternehmenskommunikation einbinden. Dazu lassen wir die Ideen sprießen und heranwachsen. Der aufmerksame Leser konnte in diesem Heft bereits die ein oder andere Geschichte entdecken. Wussten Sie eigentlich, dass wir schon seit 2010 mit einer eigenen Photovoltaikanlage Strom erzeugen? Oder, dass wir bereits 2012 unser erstes vollelektrisches Firmenfahrzeug angeschafft haben? Wir haben jedenfalls viel zu erzählen und Sie dürfen gespannt sein, was bei der PCG Group in Zukunft noch so alles austreibt und heranwächst.

**PCG – Alles andere als oberflächlich**



## IMPRESSUM

### Herausgeber:

PLANTAG Coatings GmbH  
Plantagenweg 34–38  
32758 Detmold

### Redaktion:

Jörg Pohlmann  
Christian Gröpl

### Gestaltung:

atelier zudem, [www.zudem.de](http://www.zudem.de)



### PLANTAG Coatings GmbH

Plantagenweg 34–38

32758 Detmold

DEUTSCHLAND

Fon +49 5231 6002 0

Fax +49 5231 6002 21

E-Mail [info@plantag.de](mailto:info@plantag.de)

### BLC LACK CHEMIE GMBH

Plantagenweg 34–38

32758 Detmold

DEUTSCHLAND

Fon +49 5231 6002 0

Fax +49 5231 6002 21

E-Mail [info@plantag.de](mailto:info@plantag.de)